

Documentinformatie	Status: Vastgesteld door RvT na positief advies van de medezeggenschapsraden
Naam document: reglement werving en selectie v3.docx	
Auteur: Frans Ebskamp	
Versie dd: 25 april 2012	

Reglement werving en selectie Raad van Toezicht Stichting Scholengemeenschap voor Vrijeschoolonderwijs

Artikel 1. Begripsbepaling

In dit reglement wordt verstaan onder:

- a. stichting: de Stichting Scholengemeenschap voor Vrijeschoolonderwijs;
- b. Raad van Toezicht: de Raad van Toezicht van de Stichting Scholengemeenschap voor Vrijeschoolonderwijs, als genoemd in artikel 4 van de statuten van de stichting;
- c. Bestuurder: het College van Bestuur van de Stichting als genoemd in artikel 4 van de statuten van de stichting;
- d. GMR: de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad van de Stichting;
- e. MRPO: de medezeggenschapsraad van de Tobiasschool Zeist;
- f. MRVO: de medezeggenschapsraad van de Scholengemeenschap voor Voortgezet Vrijeschoolonderwijs.

Artikel 2. Openstelling vacature Raad van Toezicht

Uiterlijk vier maanden voor het verstrijken van de zittingstermijn van aftredende leden van de Raad van Toezicht, stelt de Raad van Toezicht de vacature(s) open en maakt deze openbaar.

Artikel 3. Tussentijdse vacature Raad van Toezicht

In een tussentijdse vacature wordt zo spoedig mogelijk voorzien. Dit reglement is ook van toepassing op de invulling van een tussentijdse vacature.

Artikel 4. Profielschetsen

- a. De Raad van Toezicht stelt profielschets(en) op, met inachtneming van de wettelijke bepalingen en de statuten en reglementen van de stichting. De Raad gaat niet tot vaststelling van de profielschets(en) over dan nadat de bestuurder en de MRPO en MRVO over de voorgenomen vaststelling advies hebben uitgebracht dan wel in de gelegenheid zijn geweest advies uit te brengen.
- b. De voorzitter wordt benoemd en de plaatsvervangend voorzitter wordt gekozen op basis van een profielschets voorzitter, dat de Raad van Toezicht opstelt. Dit profiel is tevens de basis voor de evaluatie van voorzitter en plaatsvervangend voorzitter.

Artikel 5. Werving

- a. De Raad van Toezicht stelt aan de hand van de geldende profielschets van de Raad van Toezicht een advertentie op en bepaalt waar en op welke wijze deze advertentie wordt geplaatst.
- b. Een vacature in de Raad van Toezicht wordt eerst intern openbaar gemaakt zodat de zittende leden van de Raad van Toezicht, de bestuurder en de MRPO en MRVO in de gelegenheid zijn de Raad van Toezicht op kandidaten te attenderen.
- c. Indien het om een vacature gaat die onder het voordrachtsrecht van de MR valt, verzoekt de Raad van Toezicht aan de MRPO en de MRVO om elk twee kandidaten voor te dragen.
- d. De advertentietekst bevat tenminste de volgende onderdelen:
 - een beschrijving van de organisatie;
 - een onderdeel *wij vragen*;
 - een onderdeel *wij bieden*;
 - een korte beschrijving van de procedure;
 - een informatiepunt;
 - een sluitingstermijn voor het indienen van de sollicitatie;
 - de vereisten waaraan de sollicitatie dient te voldoen (motivatie en CV);
 - indien mogelijk de datum van de selectiegesprekken.

Artikel 6. Selectie

- a. De Raad van Toezicht stelt een selectiecommissie in, bestaande uit twee leden van de Raad van Toezicht.
- b. De sollicitanten ontvangen een ontvangstbevestiging.
- c. De selectiecommissie beoordeelt de ingekomen brieven en maakt een selectie.
- d. Het selectieproces vindt plaats aan de hand van de profielschets. De sollicitanten die voor een gesprek worden uitgenodigd, ontvangen bij de uitnodiging de voor de functie opgestelde profielschets en overige relevante informatie.
- e. Uitsluitend de voor de functie en functievervulling relevante informatie vormt het onderwerp van het selectiegesprek. Tijdens het selectiegesprek krijgen beide partijen voldoende gelegenheid voor het uitwisselen van de benodigde informatie.
- f. Na afronding van de selectiegesprekken beslist de selectiecommissie over de voor te dragen kandidaat.
- g. Indien de door de MRPO of MRVO voorgedragen persoon naar het oordeel van de selectiecommissie niet voldoet aan de statutaire (kwaliteits)eisen wordt deze persoon niet voorgedragen en worden de MRPO en de MRVO in de gelegenheid gesteld een nieuwe voordracht te doen.
- h. De voorzitter van de selectiecommissie informeert de voor te dragen sollicitant zo spoedig mogelijk over de voordracht en deelt de verdere procedure aan de sollicitant mee.

Artikel 7. Vertrouwelijke behandeling gegevens

Na afloop van de procedure zendt de selectiecommissie de gegevens van de sollicitanten, met uitzondering van de gegevens van de benoembare sollicitant, terug of vernietigt ze.

Artikel 8. Vaststellen voordracht

- a. De selectiecommissie zendt haar gemotiveerde voordracht naar de Raad van Toezicht. Het curriculum vitae maakt onderdeel uit van de voordracht.
- b. De selectiecommissie geeft in de voordracht aan wie namens de MR wordt voorgedragen.

Artikel 9. Benoeming

- a. Na het besluit tot benoeming deelt de Raad van Toezicht dit schriftelijk mee aan de benoemde, die het aanvaarden van het lidmaatschap van de Raad schriftelijk bevestigt door middel van ondertekening van een brief, waarin de aanvaarding staat vermeld evenals het instemmen met de statuten en reglementen van de stichting en het instemmen met de beëindiging van de functie bij ontslag door de Raad van Toezicht.
- b. Na besluit tot benoeming stelt de Raad van Toezicht de bestuurder en de MRPO en MRVO schriftelijk van de benoeming op de hoogte.

Artikel 10. Procedure bij herbenoeming

- a. Indien de zittingstermijn van een lid van de Raad van Toezicht is beëindigd en het betrokken lid kenbaar heeft gemaakt voor een herbenoeming in aanmerking te komen, beslist de Raad van Toezicht over de herbenoeming.
- b. Indien het, onder a van dit artikel bedoelde, lid van de raad van toezicht oorspronkelijk is benoemd op voordracht van de MRPO of MRVO, stelt de Raad van Toezicht –alvorens te beslissen over de herbenoeming – de MRPO en de MRVO in de gelegenheid aan te geven of zij met de herbenoeming instemt.

Artikel 11. Wijziging reglement

- a. Dit reglement kan gewijzigd worden door een besluit van de Raad van Toezicht.
- b. De raad gaat niet tot wijziging van dit reglement over dan nadat de bestuurder, de MRPO en de MRVO over de voorgenomen wijziging advies hebben uitgebracht dan wel in de gelegenheid zijn geweest advies uit te brengen.
- c. Een wijziging van dit reglement treedt in werking met ingang van de eerste dag na de dag waarop de wijziging door de Raad van Toezicht is vastgesteld.

Artikel 12. Vaststelling reglement

De Raad van Toezicht heeft dit reglement vastgesteld nadat de bestuurder, de MRPO en de MRVO over de voorgenomen wijziging advies hebben uitgebracht dan wel in de gelegenheid zijn geweest advies uit te brengen.

Artikel 13. Slotbepaling

In gevallen waarin dit reglement niet voorziet, beslist de Raad van Toezicht.

Aldus vastgesteld door de Raad van Toezicht op:
12 maart 2012

Artikel 12. Vaststelling reglement

De Raad van Toezicht heeft dit reglement vastgesteld nadat de bestuurder, de MRPO en de MRVO over de voorgenomen wijziging advies hebben uitgebracht dan wel in de gelegenheid zijn geweest advies uit te brengen.

Artikel 13. Slotbepaling

In gevallen waarin dit reglement niet voorziet, beslist de Raad van Toezicht.

Aldus vastgesteld door de Raad van Toezicht op:
12 maart 2012

A large, stylized handwritten signature in black ink, consisting of a long horizontal stroke with a vertical loop and a smaller loop below it.